

天津海河教育园区管理委员会

天津海河教育园区关于 2022 年思政专项 课题申报的通知

思政联盟各院校:

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,全面贯彻落实现任总书记关于教育的重要论述,加强海河教育园区思政课教师师资队伍建设,不断提升思政课教师教育教学研究水平,促进思政课教师科研实力整体提高,现启动 2022 年天津海河教育园区思政专项课题申报工作,通知如下:

一、申报条件:

1.课题申报团队遵守中华人民共和国宪法和法律,拥护社会主义制度和中国共产党领导;具有独立研究和组织研究的能力,能够承担实质性研究工作。

2.申报团队负责人应具有副高级以上职称或具有博士学位,且为思政联盟成员院校在职在岗教师。

3.申报团队应具有明确的课题研究方向,且为思政联盟成员院校思政课程或辅导员队伍建设的重点难点问题。

以“小”看“大”

此外，在理论意义上，除了对个人职业生涯发展之外，在某种意义上，企业的人力资源管理也可以成为企业战略管理的一部分。

曹景翔研究员认为，企业的人力资源管理包含以下几方面：

1. 人力资源规划

人力资源规划是指企业根据总体战略和经营计划，对未来组织内人力资源的需求和供给进行预测，制定相应的人力资源政策、制度和计划，以保证企业人力资源需求的过程。

人力资源规划包含以下几个内容：

（1）人力资源需求预测

（2）人力资源供给预测

（3）人力资源需求与供给平衡

（4）制定人力资源规划方案并组织实施

（5）评估与反馈

（6）人力资源规划的实施与监控

（7）人力资源规划的调整与更新

（8）人力资源规划的评估与反馈

曹景翔研究员认为，人力资源规划是企业人力资源管理的基础，也是企业实现战略目标的重要手段。

曹景翔研究员认为，人力资源规划是企业人力资源管理的基础，也是企业实现战略目标的重要手段。人力资源规划是企业人力资源管理的基础，也是企业实现战略目标的重要手段。

2. 招聘与配置

招聘是指企业根据人力资源规划的要求，通过各种渠道和方式，吸引和选拔符合企业要求的人才的过程。

配置是指企业根据人力资源规划的要求，将招聘到的人才分配到企业各个部门和岗位的过程。

曹景翔研究员认为，招聘与配置是企业人力资源管理的重要环节，也是企业实现战略目标的重要手段。

曹景翔研究员认为，招聘与配置是企业人力资源管理的重要环节，也是企业实现战略目标的重要手段。

曹景翔研究员认为，招聘与配置是企业人力资源管理的重要环节，也是企业实现战略目标的重要手段。

曹景翔研究员认为，招聘与配置是企业人力资源管理的重要环节，也是企业实现战略目标的重要手段。

六、结题提交材料

课题结题材料提交时间为2023年6月15起，2023年6月30日截止。逾期不再受理，需提交材料：

1.提交《天津海河教育园区2022年度思政专项课题结题鉴定书》(见附件3),word电子版、纸质件扫描版。(纸质件扫描版扫描时请保留装订线)

2.提交《天津海河教育园区2022年度思政专项课题研究报告》word电子版、纸质件扫描版(扫描时请保留装订线)

3.提交《天津海河教育园区2022年度思政专项课题研究报告》纸质件扫描版(扫描时请保留装订线)

4.提交《天津海河教育园区2022年度思政专项课题研究报告》纸质件扫描版(扫描时请保留装订线)

5.提交《天津海河教育园区2022年度思政专项课题研究报告》纸质件扫描版(扫描时请保留装订线)

联系人：高文文，联系电话：022-23333333

地址：天津海河教育园区

天津海河教育园区

天津海河教育园区2022年度思政专项课题结题鉴定书

申报书

天津海河教育园区2022年度思政专项课题结题鉴定书

申报书

天津海河教育园区2022年度思政专项课题结题鉴定书

题鉴定书

4.2022 年度天津海河教育园区思政专项课题结
题汇总表

5.课题研究成果封面



2022 年 7 月 12 日